

Nachhaltigkeitsbericht
au:xalia Gruppe

2024

Nachhaltigkeitsbericht 2024

auxalia Gruppe



BERICHTSUMFANG: Der Nachhaltigkeitsbericht 2024 umfasst die auxalia Gruppe einschließlich der Gesellschaften auxalia Beteiligungs GmbH, auxalia GmbH (Deutschland), auxalia GmbH (Schweiz), ICN Management BV, ICN Solutions BV, CADExpress BV, ICN Systems BV, ICN Development BV, Druchtman & Partners BV, JobEngineers BV und JobEmployees BV.

HINWEIS: Die Gesellschaften der WESTCAM wurde im Dezember 2024 akquiriert und ist im Berichtsjahr 2024 noch nicht im Berichtsumfang enthalten. Ab dem Berichtsjahr 2025 wird die Integration erfolgen und die Berichterstattung auf die gesamte auxalia WESTCAM Group („aWG“) ausgeweitet.

Inhalt

Executive Summary	4
Wichtige ESG-Ergebnisse 2024	4
Highlights 2024	4
Ausblick 2025	4
Über diesen Bericht	5
Wesentliche Themen	5
Unternehmensprofil	6
Kennzahlen 2024	6
Vision und Mission	6
Governance, Ethik & Compliance	7
Anti-Korruption und Integrität	7
Steuertransparenz	8
Nachhaltige Beschaffung	8
Umwelt (E)	9
Umwelt KPIs 2024	10
Emissionsminderungsziele	10
Klimarisiken und Chancen	11
Soziales (S) – KPIs 2024	12
Mitarbeitende	12
Diversität & Gleichstellung	12
Vergütung	12
Benefits	12
Mitarbeitenden Zufriedenheit	12
Weiterbildung	13
Soziales Engagement	13
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	13
Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten	13

Markführerschaft und Nachhaltiges Lösungsportfolio	14
Finanzielles Ziel	15
ESG-Kommunikation 2024	16
Kund*innen Umfrage 2024 – Wahrnehmung „Nachhaltigkeit“	16
Ergebnis EcoVadis-Rating 2024	17
Einzelergebnisse 2024	18
Handlungsempfehlung und Ziel für 2025	19
Ziele & Roadmap 2025+	20
GRI -Inhaltsindex	21
Rechtliche Hinweise & Impressum	22
Anhang	23
I. Produkt Beschreibung One Click LCA	23



Executive Summary

Wichtige ESG-Ergebnisse 2024

Highlights 2024

Ausblick 2025

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Executive Summary

Das Unternehmen blickt auf ein dynamisches Geschäftsjahr 2024 zurück. Die auxalia Group verzeichnete einen deutlichen Umsatzanstieg, der sich mit der Übernahme der WESTCAM Group im Dezember 2024 weiter verstärkte und zu Gesamterlösen von über 60 Millionen € führte.

Bis Ende 2024 wuchs die Belegschaft in allen Unternehmensbereichen erheblich. Mit der Integration der WESTCAM Group erhöhte sich die Gesamtzahl der Mitarbeitenden auf rund 180.

Wichtige ESG-Ergebnisse 2024

EcoVadis-Rating: 46/100 Punkte (25. Perzentil)

Gesamtemissionen geschätzt mit EcoVadis (Scope 1-3): 3.634 t CO₂e
Mitarbeitenden Zufriedenheit (GPTW Trust Index): 83 % Zustimmung
Kund*innen Umfrage: Nachhaltigkeit wird aktuell durchschnittlich mit 2,78/5 bewertet

Highlights 2024

Im Rahmen des Projekts „auxalia Wald“ wurden auf 2.500 m² neuer Lebensraum geschaffen und 600 Bäume gepflanzt. [Zum Projektbericht](#)

Mit der Ausschreibung eines Förderprogramms in Höhe von über 100.000 € werden die auxalia Gesellschaften nachhaltige Bauprojekte aktiv unterstützen. [Zur Ankündigung](#)

Die ICN Group beteiligte sich gemeinsam mit HP am sozialen Projekt „Spieren voor Spieren“, einer niederländischen Initiative zur Unterstützung muskelkranker Kinder. [Zum Projekt](#)

Ausblick 2025

Für 2025 ist die Integration der WESTCAM Gruppe in den Unternehmensverbund sowie in das Nachhaltigkeitsreporting geplant. Das Thema ESG wird auf die gesamte Gruppe ausgeweitet (Code of Conduct, ESG-Trainings, ESG-Rating). Ziele sind die Verbesserung des EcoVadis-Ratings um mindestens 10 Punkte bis zum Ende 2025, eine Stärkung um 50% der öffentlichen ESG-Kommunikation und die Verbesserung der Nachhaltigkeitswahrnehmung durch Kunden sowie einen erheblichen Deckungsbeitrag durch den Verkauf nachhaltiger Lösungen zu erzielen.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Wesentliche Themen

Liste wesentlicher Themen

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Über diesen Bericht

Dieser Bericht wurde freiwillig erstellt und orientiert sich in Aufbau und Struktur an den GRI-Standards 2021 als international anerkanntem Rahmenwerk. Zusätzlich wurden die Anforderungen aus dem EcoVadis-Rating sowie grundlegende Aspekte der CSRD berücksichtigt, soweit diese für ein mittelständisches, nicht börsennotiertes Unternehmen relevant sind. Der Berichtszeitraum umfasst den 01.01.2024 bis 31.12.2024. Berichtet wird jährlich. Eingeschlossen sind die eingangs im Berichtsumfang gelisteten Unternehmen; die im Dezember 2024 akquirierte WESTCAM Gruppe wird ab 2025 integriert.

Wesentliche Themen

Im Berichtsjahr 2024 haben die auxalia Gesellschaften erste Grundlagen für eine künftige Wesentlichkeitsanalyse geschaffen. Dazu wurden u. a. Ergebnisse des EcoVadis-Ratings, interne KPI-Analysen (z. B. CO₂-Emissionen, Gender Pay Gap, Weiterbildung), die Kund*innen Umfrage (November 2024) sowie die Mitarbeitenden Umfrage (Great Place to Work) berücksichtigt.

Eine vollständige Wesentlichkeitsanalyse gemäß den Anforderungen der GRI-Standards und der CSRD wurde bisher nicht durchgeführt. Für die auxalia Gruppe bzw. die zukünftige auxalia WESTCAM Group besteht als mittelständisches, nicht börsennotiertes Unternehmen keine gesetzliche Pflicht zur Nachhaltigkeitsberichterstattung nach CSRD. Dennoch bereiten wir uns schrittweise auf die steigenden Erwartungen unserer Kundinnen, Geschäftspartner und Investoren vor.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Kennzahlen 2024:

Vision und Mission

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Unternehmensprofil

Die aux:alia Group entstand 2019 aus einer Fusion der bytes&building GmbH sowie der CADStudio GmbH und wurde 2023 mehrheitlich durch SOPHORA Unternehmerkapital übernommen. Die aux:alia Gesellschaften sind spezialisiert auf Softwarelösungen und Services in den Bereichen Building Information Modeling (BIM), CAD, Datenmanagement und Prozessberatung.

Im Juli 2024 wurden Teile der niederländischen ICN Group akquiriert. Die niederländischen Gesellschaften bringen ihre Expertise als Autodesk Gold Partner insbesondere in den Bereichen Architecture, Engineering & Construction (AEC) sowie Design & Manufacturing (D&M) ein. Darüber hinaus betreibt ICN einen der größten CAD-Webshops in den Benelux-Staaten und verfügt über umfassende Erfahrung im Hardware-Vertrieb.

Mitte Dezember 2024 folgte der Zusammenschluss mit der österreichischen WESTCAM Gruppe. Die WESTCAM Gruppe erweitert das Portfolio um Fertigungstechnologien wie CAM, CNC-Fräsen, 3D-Druck und 3D-Messtechnik sowie Automatisierungs- und Bildverarbeitungslösungen für den Maschinenbau.

Die aux:alia WESTCAM Group präsentiert sich mit dem Geschäftsmodell, die digitale Transformation in Bau-, Fertigungs- und Maschinenbauprozessen zu unterstützen und dabei nachhaltige sowie ressourceneffiziente Arbeitsweisen in den Mittelpunkt zu stellen.

Kennzahlen 2024

Das Unternehmen blickt auf ein dynamisches Geschäftsjahr 2024 zurück. Die aux:alia Group verzeichnete einen deutlichen Umsatzanstieg, der sich mit der Übernahme der WESTCAM Group im Dezember 2024 weiter verstärkte und zu Gesamterlösen von über 60 Millionen € führte.

Bis Ende 2024 wuchs die Belegschaft in allen Unternehmensbereichen erheblich. Mit der Integration der WESTCAM Group erhöhte sich die Gesamtzahl der Mitarbeitenden auf rund 180.

Die größten Standorte der aux:alia Gruppe befinden sich in Hamburg, Bad Dürkheim und Darmstadt. Die ICN Group ist hauptsächlich in 's-Hertogenbosch, Niederlande ansässig. Die WESTCAM Gruppe ergänzt diese Präsenz mit zentralen Standorten in Mils bei Hall in Tirol sowie in St. Florian bei Linz, Oberösterreich. Darüber hinaus bestehen weitere kleinere Niederlassungen in Österreich, Schweiz und Tschechien mit geringerer Mitarbeiterzahl, die zur regionalen Präsenz und Kundennähe beitragen.

Vision und Mission

Die Vision und Mission der aux:alia Gruppe fassen sich in dem Leitsatz „Wir bauen digital“ zusammen: Technologie wird als Enabler verstanden, um ressourcenschonendes, nachhaltiges und zukunftsorientiertes Arbeiten in Bau und Fertigung zu ermöglichen. Dieses Leitbild befindet sich aktuell in Weiterentwicklung, um die künftige aux:alia WESTCAM Group gesamthaft abzubilden und damit auch den Maschinenbau-Sektor einzuschließen.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Organisationsstruktur

Anti-Korruption und Integrität

Steuertransparenz

Nachhaltige Beschaffung

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Governance, Ethik & Compliance

Bis 2024 war Andreas Hofherr als alleiniger Geschäftsführer bestellt. Mit dem Zusammenschluss mit der WESTCAM Gruppe entsteht am 13.12.2024 die auxalia WESTCAM Group (Handelsregister: auxalia WESTCAM Holding GmbH) und Markus Ebster, bislang Geschäftsführer der WESTCAM Gruppe, wurde als weiterer Geschäftsführer der auxalia WESTCAM Group bestellt. Mehrheitseigner ist SOPHORA Unternehmerkapital, daneben bestehen Anteile der Altgesellschafter und des Managements.

Nachhaltigkeit ist als strategischer Baustein zur Weiterentwicklung der Unternehmensgruppe auf Geschäftsführungs- und Gesellschafterebene verankert. Die Gruppe verfügt über einen Code of Conduct, ein Hinweisgebersystem und klare Datenschutzrichtlinien. Der erstmalig im Jahr 2023 aufgestellte Konzernabschluss der auxalia Gruppe wird durch SKNvonGE-YSO Rechtsanwälte Steuerberater Wirtschaftsprüfer Partnerschaft mbB geprüft.

Anti-Korruption und Integrität

Die Gruppe verfolgt eine klare Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Bestechung und unethischem Verhalten. Grundlage hierfür ist ein verbindlicher Code of Conduct, der Standards für Integrität, Transparenz und fairen Wettbewerb festlegt. Er gilt für alle Mitarbeitenden sowie für Geschäftspartner und regelt unter anderem den Umgang mit Interessenkonflikten, Geschenken, Zuwendungen und vertraulichen Informationen.

Zur Unterstützung dieser Grundsätze wurde 2024 ein Hinweisgebersystem (Whistleblowing) eingeführt. Dieses ermöglicht es Mitarbeitenden und externen Stakeholdern, mögliche Verstöße gegen Gesetze, interne Richtlinien oder den Code of Conduct anonym und vertraulich zu melden. Meldungen können über ein digitales Portal oder per E-Mail an eine speziell eingerichtete Compliance-Adresse abgegeben werden. Alle Hinweise werden von einer unabhängigen internen Stelle geprüft und vertraulich behandelt. Den Hinweisgebenden wird ausdrücklich Schutz vor Repressalien oder Benachteiligung zugesichert.

Im Berichtsjahr 2024 sind keine Meldungen eingegangen.

Darüber hinaus bereitet die aWG formale Schulungen zu Anti-Korruption und Compliance vor. Ziel ist es, künftig alle Mitarbeitenden regelmäßig zu schulen und dadurch das Bewusstsein für ethisches Verhalten weiter zu stärken. Bislang liegen keine dokumentierten Verstöße oder Vorfälle vor.

Mit diesen Maßnahmen stellt die auxalia Gruppe bzw. zukünftig die auxalia WESTCAM Group sicher, dass ethisches Geschäftsverhalten verbindlich verankert ist und kontinuierlich weiterentwickelt wird.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Organisationsstruktur

Anti-Korruption und Integrität

Steuertransparenz

Nachhaltige Beschaffung

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Steuertransparenz

Die auxalia Gruppe verpflichtet sich zu einer verantwortungsvollen und transparenten Steuerpraxis. Die Unternehmen erfüllen alle gesetzlichen Steuerpflichten in den Ländern, in denen sie tätig sind, und leistet damit einen Beitrag zur öffentlichen Finanzierung und gesellschaftlichen Entwicklung.

Eine aggressive Steuerplanung oder die Nutzung von Steueroasen wird ausdrücklich ausgeschlossen. Grundlage der Steuerpraxis ist die Einhaltung aller nationalen und europäischen Regelungen. Die Steuerstrategie orientiert sich an den Prinzipien der Integrität, Rechtssicherheit und Nachvollziehbarkeit.

Der Konzernabschluss wird durch externe Wirtschaftsprüfer geprüft. Im Geschäftsjahr 2024 wurden alle Steuerpflichten ordnungsgemäß erfüllt.

Nachhaltige Beschaffung

Die auxalia Gruppe ist als mittelständisches Software- und Beratungsunternehmen Teil einer überwiegend europäischen Liefer- und Partnerkette. Ein wesentlicher Schwerpunkt liegt auf Technologiepartnerschaften, insbesondere mit Autodesk, einem weltweit führenden Anbieter für digitale Planungs- und Bauprozesse. Diese Partnerschaft stellt sicher, dass die angebotenen Lösungen auf internationalen Standards basieren und durch die hohen Compliance- und Nachhaltigkeitsrichtlinien von Autodesk ergänzt werden.

Nachhaltige Beschaffung bedeutet für die Gruppe, dass bei der Auswahl von Lieferanten und Partnern neben Qualität und Wirtschaftlichkeit auch ökologische und soziale Kriterien berücksichtigt werden. Im Jahr 2024 wurden erste Maßnahmen umgesetzt:

- Einführung von Lieferantenerklärungen mit ESG-relevanten Mindeststandards
- Integration von Nachhaltigkeitskriterien in die Auswahl neuer Partnerunternehmen
- Überprüfung der Einhaltung grundlegender Arbeits- und Menschenrechte bei wesentlichen Dienstleistern
- Sensibilisierung der Einkaufs- und Projektverantwortlichen für Themen wie Umweltschutz, Datensicherheit und faire Geschäftspraktiken

Mit dem Zusammenschluss zur auxalia WESTCAM Group erweitert sich das Beschaffungs- und Partnernetzwerk künftig um den Maschinenbau- und Fertigungssektor. Dies bringt neue Anforderungen an Nachhaltigkeit in Lieferketten mit sich – etwa im Hinblick auf Rohstoffe, Hardware-Komponenten, Fertigungstechnologien und Zulieferbetriebe. Ab 2025 wird daher ein erweiterter Lieferantenkodex eingeführt, der neben Software- und IT-Dienstleistungen auch spezifische Standards für Fertigung und Maschinenbau berücksichtigt.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Umwelt KPIs 2024

Emissionsminderungsziele
Klimarisiken und Chancen

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Umwelt (E)

Für das Jahr 2024 erfolgte die systematische Erhebung der Umweltdaten der aux:alia Group in enger Anlehnung an das EcoVadis-Rating sowie mit Hilfe des Carbon Estimator Tools von EcoVadis. Dieses Tool ermöglicht es Unternehmen, ihre Treibhausgas-Emissionen (GHG) – primär in Scope 1, Scope 2 und einem Überblick über Scope 3 – auf Basis weniger Inputdaten zu schätzen und somit eine belastbare Datengrundlage zu schaffen. Der Carbon Estimator folgt dem Greenhouse Gas Protocol und bietet insbesondere für kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) einen vereinfachten, ressourcenschonenden Zugang zur Emissionsbewertung.

Das Carbon Management Level erzielt durch das Ecovadis Rating ist „Beginner“.

ecovadis

Carbon Scorecard

AUXALIA WESTCAM HOLDING GMBH (GROUP)

Hamburg -Germany|Computer programming, consultancy and related activities

Publication date:13 Aug 2025

Valid until:13 Aug 2026

Carbon Management Level



Result:
Company with some elements of a GHG management system and/or reporting practices.

Opportunity:
Focus on setting the core elements of a GHG management system and strengthen your reporting practices.

● Insufficient ● Beginner ● Intermediate ● Advanced ● Leader

Die vollständige EcoVadis-Carbon Scorecard ist diesem Nachhaltigkeitsbericht im Anhang beigelegt.



Executive Summary
Über diesen Bericht
Unternehmensprofil
Governance, Ethik & Compliance
Umwelt (E)
Umwelt KPIs 2024
Emissionsminderungsziele
Klimarisiken und Chancen
Soziales (S) – KPIs 2024
Markführerschaft und Nachhaltiges Lösungsportfolio
Ergebnis EcoVadis-Rating 2024
Ziele & Roadmap 2025+
GRI -Inhaltsindex
Rechtliche Hinweise & Impressum
Anhang

Umwelt KPIs 2024

Kategorie	Kennzahl	Wert 2024
Scope 1: Direkte Emissionen (Heizung, Fuhrpark, Erdgas)	t CO ₂ e	67,75 t t CO ₂ e
Scope 2: Indirekte Emissionen (Strom, Wärme)	t CO ₂ e	0 t CO ₂ e
Scope 3: Indirekte Emissionen (inkl. Reisen, Cloud, Lieferkette)	t CO ₂ e	3.566,07 t CO ₂ e
Scope 1-3 gesamt Emission	t CO ₂ e	3.634 t CO ₂ e
Stromverbrauch Hauptstandorte gesamt	kWh	61.553 kWh
Rückgewinnung durch PV Anlage Bad Dürenheim	kWh	12.695 kWh
Erdgasverbrauch Hauptstandorte gesamt	kWh	224.458 kWh
Flugreisen	km / t CO ₂ e	103.211 km / 24,6 t
Bahnreisen	km / t CO ₂ e	22.450 km / 0,8 t
PKW-Reisen	km / t CO ₂ e	156.890 km / 31,4 t

Emissionsminderungsziele

Auf dieser Basis wurde ein mehrjähriger Stufenplan entwickelt:

- 2024** Erste Schätzung der Treibhausgasemissionen (Scope 1–2) für die auxalia Gruppe (auxalia Deutschland + Schweiz und ICN Group) in Form eines EcoVadis-Reports.
- 2025** Treibhausgas-Reportings (Scope 1–2) für die auxalia WESTCAM Group. Validierung der Scope 1–2-Daten durch externe Nachhaltigkeits- oder Klima-expertise; zusätzlich Erstellung einer Dekarbonisierungsanalyse mit möglichen Reduktionspfaden.
- 2026** Erweiterung des Treibhausgas-Reportings (Scope 1–3). Jährliche Treibhausgas-Berichterstattung mit festen Reduktionszielen, gemessen gegen das Basisjahr 2025.
- 2027 – 2029** Kontinuierliche Senkung der Emissionen um definierte Prozentsätze, die jährlich gemessen und berichtet werden.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Umwelt KPIs 2024

Emissionsminderungsziele

Klimarisiken und Chancen

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Klimarisiken und Chancen

Im Berichtsjahr 2024 wurden klimabezogene Risiken und Chancen noch nicht systematisch nach dem TCFD-Rahmenwerk erfasst. Die aux:alia Gruppe ist als mittelständisches Software- und Beratungsunternehmen nur in begrenztem Maße direkt von physischen Klimarisiken betroffen, da keine energieintensiven Produktionsprozesse bestehen.

Relevante Übergangsrisiken ergeben sich jedoch durch sich verändernde regulatorische Rahmenbedingungen im Bau- und Fertigungssektor, zum Beispiel strengere Anforderungen an CO₂-Bilanzen, die zunehmende Relevanz von ESG-Kriterien bei Ausschreibungen sowie die Nachfrage nach nachhaltigen digitalen Lösungen.

Gleichzeitig entstehen Geschäftschancen durch den wachsenden Bedarf an Software- und Beratungsleistungen im Bereich Lebenszyklusanalyse (LCA), Dekarbonisierung und nachhaltiges Bauen. Diese Chancen spiegeln sich bereits im Ausbau unseres ESG-Portfolios wider (z. B. One Click LCA, Trainingsprogramme, Förderinitiativen).

Ab 2025 wird durch die Integration der WESTCAM Gruppe auch der Maschinenbau- und Fertigungsbereich einbezogen. Damit entstehen zusätzliche Risiken, etwa durch höhere Anforderungen an Energieeffizienz, Ressourcennutzung und Lieferketten-Transparenz. Gleichzeitig ergeben sich neue Chancen, zum Beispiel durch den Einsatz nachhaltiger Fertigungstechnologien wie 3D-Druck, CAM-Optimierung und automatisierte Messtechnik, die Ressourceneinsparungen und Effizienzsteigerungen ermöglichen.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, ethics
& compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Mitarbeitende

Diversität & Gleichstellung

Vergütung

Benefits

Mitarbeitenden Zufriedenheit

Weiterbildung

Soziales Engagement

Arbeitssicherheit und
Gesundheitsschutz

Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Soziales (S) – KPIs 2024

Mitarbeitende

Mit der Übernahme der WESTCAM Group ist die Anzahl der Mitarbeitenden auf rund 180 gestiegen.

Diversität & Gleichstellung

Ein besonderes Merkmal der auxalia Gesellschaften ist der hohe Frauenanteil von 62 %, während die ICN Gesellschaften hier noch bei 39 % liegt. In Führungspositionen ist bei den auxalia Gesellschaften rund ein Drittel der Rollen mit Frauen besetzt. Auch im Bereich Diversität zeigt sich ein positives Bild: 18 % der Mitarbeitenden bei den auxalia Gesellschaften gehören zu Minderheiten, bei den ICN Gesellschaften liegt dieser Wert noch bei 0 %.

Vergütung

Im Bereich der Vergütung sieht das Unternehmen vielversprechendes Entwicklungspotenzial. Die Analyse zeigt, dass weiterhin Möglichkeiten bestehen, den Gender Pay Gap zu verringern und eine insgesamt ausgewogenere Vergütungsstruktur zu schaffen. Auf Basis dieser Erkenntnisse verfolgt das Unternehmen das Ziel, seine Vergütungsstrukturen weiter zu stärken, um Fairness, Transparenz und eine langfristige Mitarbeiterzufriedenheit zu fördern.

Benefits

Neben dem Grundgehalt bietet die auxalia Gruppe ihren Mitarbeitenden zusätzliche freiwillige Leistungen. Ein zentraler Benefit ist die Spendit Card, eine steuerfreie Sachzuwendung, die monatlich aufgeladen wird. Mitarbeitende können diese Karte flexibel für private Ausgaben im Alltag nutzen.

Ab einer Betriebszugehörigkeit von drei Jahren erhalten Mitarbeitende zudem die Möglichkeit einer betrieblichen Altersvorsorge. Hierbei unterstützt die auxalia Gruppe den Aufbau einer zusätzlichen Rente, indem sie Beiträge in eine Vorsorgelösung einahlt bzw. Zuschüsse zur individuellen Entgeltumwandlung leistet.

Mitarbeitenden Zufriedenheit

Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden der auxalia Gruppe ist mit einem GPTW Trust Index von 83% Zustimmung auf einem hohen Niveau. Dies verdeutlicht das Vertrauen der Beschäftigten in die Unternehmenskultur und die Führung. Auch im Jahr 2025 soll wieder eine Umfrage geschaltet werden. Diese soll auf die gesamte Gruppe auxalia WESTCAM Group ausgeweitet werden.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Mitarbeitende

Diversität & Gleichstellung

Vergütung

Benefits

Mitarbeitenden Zufriedenheit

Weiterbildung

Soziales Engagement

Arbeitssicherheit und
Gesundheitsschutz

Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Weiterbildung

In die Weiterbildung wurde 2024 ebenfalls stark investiert: Bei den auxalia Gesellschaften nahmen die Mitarbeitenden im Durchschnitt 9,53 Stunden pro Person an Trainings teil. Besonders hervorzuheben sind das Corporate-Influencer-Programm (180 Stunden insgesamt), der Impulsworkshop Sales (96 Stunden) sowie der Methodenworkshop für Führungskräfte (112 Stunden). Für die ICN Gesellschaften und die WESTCAM Gruppe liegen noch keine vollständigen Weiterbildungszahlen vor, eine systematische Erfassung ist jedoch ab 2025 geplant.

Soziales Engagement

Auch im Bereich soziales Engagement wurden sichtbare Akzente gesetzt. Mit dem Projekt „auxalia Wald“ entstand durch die Pflanzung von 600 Bäumen ein neuer Lebensraum auf 2.500m² Fläche. Zudem beteiligten sich die ICN Gesellschaften gemeinsam mit HP am niederländischen Projekt „Spieren voor Spieren“, das muskelkranke Kinder unterstützt.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die auxalia Gruppe sieht den Schutz der Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeitenden als zentrale Verantwortung. Auch wenn das Unternehmen überwiegend in Büroumgebungen tätig ist und keine klassischen Produktionsrisiken bestehen, gelten klare Standards zur Vermeidung von Unfällen und zur Förderung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz.

Zu den bestehenden Maßnahmen gehören ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, flexible Arbeitszeit- und Homeoffice-Modelle sowie Angebote zur Gesundheitsförderung wie z. B. Workshops und Programme zur mentalen Gesundheit. Das Unternehmen plant, die Datenerhebung und Dokumentation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ab 2025 weiter zu systematisieren, um die Transparenz zu erhöhen und kontinuierliche Verbesserungen zu ermöglichen.

Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten

Im Berichtsjahr 2024 wurden in der auxalia Gruppe weder Arbeitsunfälle noch arbeitsbedingte Erkrankungen dokumentiert. Es gab keine Absenzen, Berufskrankheiten oder Todesfälle in Folge der beruflichen Tätigkeit.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Einleitung & KPI-Logik

Finanzielles Ziel

ESG-Kommunikation 2024

Kund*innen Umfrage 2024

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Markführerschaft und Nachhaltiges Lösungsportfolio

Die auxalia Group – und künftig auch die auxalia WESTCAM Group – bewertet ihre ESG-Leistung im Bereich nachhaltiger Lösungen und Produkte auf der Grundlage eines ganzheitlichen Ansatzes. Im Mittelpunkt steht das Ziel, nachhaltige Angebote kontinuierlich weiterzuentwickeln, ihre wirtschaftliche Tragfähigkeit zu stärken und ihre Sichtbarkeit am Markt auszubauen.

Ein zentraler Schwerpunkt liegt auf dem Ausbau des Portfolios nachhaltiger Lösungen und darauf, dass diese Leistungen einen wachsenden Beitrag zum Gesamterfolg des Unternehmens leisten. Gleichzeitig verfolgt das Unternehmen das Ziel, seine öffentliche Präsenz zu Nachhaltigkeits-themen zu erhöhen, indem leicht zugängliche Informationen, Einblicke und praxisnahe Inhalte bereitgestellt werden, die die Branche bei der Umsetzung nachhaltigerer Arbeitsweisen unterstützen.

Auch die Wahrnehmung durch Kundinnen und Kunden spielt eine entscheidende Rolle. Durch die steigende Sichtbarkeit und Relevanz der ESG-Aktivitäten möchte das Unternehmen seine Position als vertrauenswürdiger Partner für nachhaltige digitale Planungsprozesse weiter stärken. Regelmäßiges Feedback hilft dabei, sich an den Erwartungen des Marktes auszurichten und die eigene Reputation im Bereich des nachhaltigen Bauens weiter auszubauen.

Insgesamt schafft dieser kombinierte Ansatz die Grundlage für langfristigen ESG-Erfolg und steuert die kontinuierliche Weiterentwicklung nachhaltiger Lösungen innerhalb der gesamten Unternehmensgruppe.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Einleitung & KPI-Logik

Finanzielles Ziel

ESG-Kommunikation 2024

Kund*innen Umfrage 2024

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Finanzielles Ziel

Im Jahr 2024 setzte auxalia einen wichtigen strategischen Meilenstein, indem das Unternehmen eine Partnerschaft einging, um sein Portfolio an nachhaltigkeitsorientierten Lösungen zu erweitern. Im Rahmen dieser Initiative wurden zudem Schulungsformate entwickelt, die Kundinnen und Kunden bei der praktischen Anwendung von Methoden der Ökobilanzierung innerhalb digitaler Planungsumgebungen unterstützen.

Um den Markteintritt zu beschleunigen und die Anwendung nachhaltiger Baupraktiken zu fördern, wurde 2024 als Investitionsjahr definiert. Als zentrale Maßnahme startete auxalia ein Förderprogramm, das Architektur- und Ingenieurbüros dabei unterstützt, die Ökobilanzierung in ihre Arbeitsprozesse zu integrieren. Das Programm stellt ausgewählten mit Revit arbeitenden Büros für ein Jahr Zugang zu einer One-Click-LCA-Lizenz sowie begleitende Supportleistungen zur Verfügung. Dadurch können teilnehmende Büros Nachhaltigkeitsbewertungen effektiver in realen Projekten anwenden und gleichzeitig eine Grundlage für praxisnahe Fallstudien und eine nachhaltige Marktentwicklung schaffen.

Mit diesen Investitionen hat die auxalia Group 2024 eine solide Basis geschaffen, um ihr Portfolio nachhaltigkeitsbezogener Lösungen ab 2025 weiter auszubauen und ihre langfristige Marktposition im Bereich des nachhaltigen Bauens zu stärken.

[Link zum Förderprogramm](#) 



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Einleitung & KPI-Logik

Finanzielles Ziel

ESG-Kommunikation 2024

Kund*innen Umfrage 2024

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

ESG-Kommunikation 2024

Im Jahr 2024 erweiterte die auxalia Group ihre ESG-Kommunikationsaktivitäten über verschiedene Formate hinweg, darunter Videos, E-Books und Blogbeiträge. Diese Maßnahmen trugen dazu bei, die Sichtbarkeit zu erhöhen, wertvolles Interesse potenzieller Kundinnen und Kunden zu gewinnen und die Position des Unternehmens im Bereich nachhaltiger digitaler Lösungen zu stärken.

[Download eBook](#)



Kund*innen Umfrage 2024 – Wahrnehmung „Nachhaltigkeit“

Im Jahr 2024 wurde eine Kundenbefragung durchgeführt, um die Wahrnehmung der auxalia Group im Hinblick auf nachhaltige Lösungen zu ermitteln. Die Ergebnisse zeigten, dass das Unternehmen in diesem Bereich bereits Anerkennung findet, auch wenn die Wahrnehmung noch nicht marktführend ist. Ein spürbarer Anteil der Befragten bringt auxalia mit Nachhaltigkeit in Verbindung, was eine solide Grundlage für die weitere Entwicklung darstellt.

Ab 2025 wird die Befragung auf die gesamte Unternehmensgruppe ausgeweitet, um die kontinuierliche Verbesserung der Sichtbarkeit und Positionierung im Bereich des nachhaltigen Bauens zu unterstützen.

Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Einzelergebnisse 2024

Handlungsempfehlung
und Ziel für 2025

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Ergebnis EcoVadis-Rating 2024

Im Jahr 2024 wurden im EcoVadis-Rating ausschließlich die aux:alia Gruppe berücksichtigt. Die WESTCAM Group wird ab 2025 in die Bewertung einfließen.

Das Ergebnis: Die aux:alia Gruppe erzielte eine Gesamtbewertung von 46 von 100 Punkten und liegt damit im 25. Perzentil aller bewerteten Unternehmen. Das Unternehmen erhielt das Abzeichen „Committed“.

Damit markierte das Jahr 2024 den Einstieg in ein systematisches ESG-Scoring, das künftig jährlich überprüft und schrittweise verbessert werden soll.

ecovadis

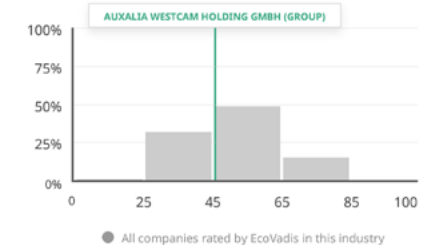
CSR Performance Overview

AUXALIA WESTCAM HOLDING GMBH (GROUP)

Hamburg -Germany| Computer programming, consultancy and related activities
Publication date:13 Aug 2025
Valid until:13 Aug 2026



Overall score distribution



HIGHLIGHTS

Sustainable Procurement

AUXALIA WESTCAM HOLDING GMBH (GROUP) is in the top 25% of companies rated by EcoVadis in the Computer programming, consultancy and related activities industry.

Ausschnitt EcoVadis CSR Performance Overview.

Die vollständige Scorecard befindet sich im Anhang dieses Nachhaltigkeitsberichtes.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Einzelergebnisse 2024

Handlungsempfehlung
und Ziel für 2025

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Einzelergebnisse 2024

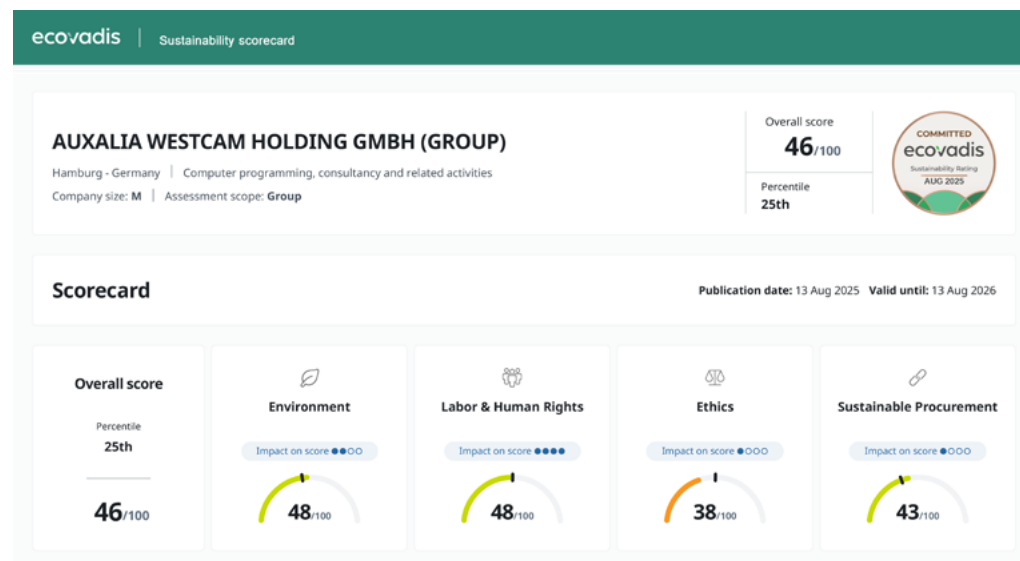
UMWELT (48/100 PUNKTE): Positiv hervorgehoben wurde die erstmalige Erstellung einer vollständigen CO₂- und Energiebilanzschätzung für alle Hauptstandorte (Scope 1–3). Verbesserungspotenziale bestehen in der Definition ambitionierter Reduktionsziele sowie in externen Zertifizierungen (z. B. ISO 14001).

ARBEITSPRAKTIKEN & MENSCHENRECHTE (48/100 PUNKTE): Stärken liegen in der hohen Mitarbeitenden Zufriedenheit (83 % GPTW Trust Index), der transparenten Diversitäts- und Vergütungsberichterstattung und einer offenen Unternehmenskultur. Ergänzend sind formale Policies noch zu verstärken.

ETHIK (38/100 PUNKTE): Ein Code of Conduct und ein Hinweisgebersystem sind implementiert, die Prozesse müssen jedoch weiter dokumentiert und stärker an internationale Standards angepasst werden.

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

(43/100 PUNKTE): Erste Maßnahmen wie Lieferantenerklärungen sind etabliert. Eine systematische Integration von ESG-Kriterien steht noch aus und ist ein wesentlicher Hebel für die kommenden Jahre.



Ausschnitt EcoVadis Scorecard 2024.

Die vollständige Scorecard befindet sich im Anhang dieses Nachhaltigkeitsberichts.



Executive Summary
Über diesen Bericht
Unternehmensprofil
Governance, Ethik & Compliance
Umwelt (E)
Soziales (S) – KPIs 2024
Markführerschaft und Nachhaltiges Lösungsportfolio
Ergebnis EcoVadis-Rating 2024
Einzelergebnisse 2024
Handlungsempfehlung und Ziel für 2025
GRI -Inhaltsindex
Rechtliche Hinweise & Impressum
Anhang

Handlungsempfehlung und Ziel für 2025

Im Rahmen der EcoVadis-Bewertung setzt sich die Unternehmensgruppe das Ziel, durch die Einführung zweier Verhaltenskodizes klare Standards für verantwortungsvolles Handeln zu etablieren. Ein Lieferanten-Verhaltenskodex definiert die Anforderungen, unter denen eine Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern möglich ist, und verpflichtet diese zu hohen Standards in den Bereichen Menschenrechte, Umwelt- und Klimaschutz, faire Geschäftspraktiken sowie nachhaltige Beschaffung. Ergänzend dazu legt ein Unternehmens-Verhaltenskodex die Werte und Richtlinien für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte fest, darunter Integrität, Transparenz, Chancengleichheit, Arbeitsschutz, Ressourcenschonung sowie ethisches Geschäftsverhalten. Ergänzend wird ein Mitarbeiter*innen Handbuch etabliert welches neuen und bestehenden Mitarbeitenden der Gruppe als Orientierung und zur transparenten Informationsbeschaffung dient.

Um diese Grundsätze wirksam zu verankern, werden in allen EcoVadis-relevanten Bereichen – Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung – quantitative Ziele definiert.

Aus diesen Zielen leitet die Unternehmensgruppe konkrete Maßnahmen ab: Verantwortlichkeiten werden klar zugewiesen, Monitoring- und Reporting-Systeme eingeführt und Trainingsprogramme sowohl für Mitarbeitende als auch für Führungskräfte etabliert. Auf diese Weise werden die formulierten Standards nicht nur dokumentiert, sondern auch aktiv in die Organisation und die Lieferkette integriert.

Ziel ist es, im Rating der auxalia WESTCAM Group im Jahr 2025, die Punktzahl um mindestens +10 Punkte auf 56/100 zu steigern.



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Ziele & Roadmap 2025+

Die künftige auxalia WESTCAM Group hat aufbauend auf dem Basisjahr 2024 einen klaren 5-Jahres-Plan entwickelt, um ESG systematisch in allen Unternehmensbereichen zu verankern und die Marktführerschaft im Bereich nachhaltiger Lösungen zu erreichen.

Im Klima-Kriterium wird ab 2025 ein gruppenweites Treibhausgas-Reporting (Scope 1 & 2, ab 2026 Scope 3) etabliert, validiert durch externe Nachhaltigkeitsexperten. Darauf aufbauend werden konkrete Dekarbonisierungspfade erarbeitet, mit dem Ziel, die Emissionen in den Folgejahren schrittweise zu senken. Ergänzend wird ein neues Klimaschutzprojekt mit zweijährigem Fokus auf CO₂-Reduktion initiiert, dass die Klimastrategie nach außen sichtbar unterstützt.

Das Portfolio nachhaltiger Lösungen ist auf Wachstum und eine führende Marktposition ausgerichtet. Der aus ESG-Produkten erzielte Deckungsbeitrag soll ab 2025 kontinuierlich steigen und bis 2028 ein deutliches Wachstum erreichen. Gleichzeitig wird erwartet, dass die ESG-Kommunikation zunimmt und bis 2028 zu einer spürbar höheren öffentlichen Präsenz führt. Auch die Kundenzufriedenheit soll sich im gleichen Zeitraum messbar verbessern und damit die Marktposition des Unternehmens weiter stärken. Darüber hinaus werden ESG-Maßnahmen gruppenweit ausgerollt, um eine einheitliche und kontinuierliche Sichtbarkeit sicherzustellen.

Beim EcoVadis-Rating verfolgt die Gruppe einen klaren Entwicklungspfad: Von den ersten Bewertungen im Jahr 2024 & 2025 über den Bronze-Status (Top 35 %) im Jahr 2026 und danach einer jährlichen Verbesserung des EcoVadis-Scores um mindestens 5 % gegenüber dem Vorjahr. Damit wird der Fortschritt messbar und schafft Vertrauen bei Kund*innen, Partner*innen und Investoren.

Darüber hinaus wird der Zusammenschluss zur auxalia WESTCAM Group kulturell begleitet. Mit einem gruppenübergreifenden Branding, einem verbindlichen Wertekodex für alle Mitarbeitenden und dem Aufbau eines gemeinsamen „One Team“-Gefühls, wird die Basis für eine starke Unternehmensidentität und nachhaltiges Wachstum in den kommenden fünf Jahren gelegt.

Executive Summary
Über diesen Bericht
Unternehmensprofil
Governance, Ethik & Compliance
Umwelt (E)
Soziales (S) – KPIs 2024
Markführerschaft und Nachhaltiges Lösungsportfolio
Ergebnis EcoVadis-Rating 2024
Ziele & Roadmap 2025+
GRI -Inhaltsindex
Rechtliche Hinweise & Impressum
Anhang

GRI -Inhaltsindex

Dieser Bericht orientiert sich an den GRI-Standards 2021.
Da die auxalia WESTCAM Group als mittelständisches, nicht börsennotiertes Unternehmen aktuell nicht der CSRD-Berichtspflicht unterliegt, wird hiermit eine freiwillige Orientierung dargestellt.

GRI Standard	Offenlegung	Seite	Status 2024
Allgemeine Angaben			
GRI 2-1	Organisationsprofil	6	berichtet
GRI 2-2	Zugehörige Unternehmen	7	berichtet
GRI 2-3	Berichtszeitraum, Zyklus, Kontakt	5 / 24	berichtet
GRI 2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette	6	berichtet
GRI 2-7	Mitarbeitende	12	berichtet
GRI 2-9	Governance-Struktur	7	berichtet
GRI 2-16	Hinweisgebersystem (Whistleblowing)	7	berichtet
GRI 2-22	Nachhaltigkeitsstrategie	5 / 22	berichtet
GRI 2-27	Compliance mit Gesetzen & Vorschriften	7	berichtet („0 Verstöße“)
GRI 2-29	Stakeholder-Einbindung	5	berichtet
Wesentliche Themen			
GRI 3-1	Prozess Wesentlichkeit	5	berichtet (Grundlagen gelegt)
Ökologische Standards			
GRI 302-1	Energieverbrauch	10	berichtet
GRI 305-1	Direkte Emissionen (Scope 1)	10	berichtet
GRI 305-2	Indirekte Emissionen (Scope 2)	10	berichtet
GRI 305-3	Andere indirekte Emissionen (Scope 3)	10	berichtet
GRI 305-5	Emissionsminderungsziele	10	berichtet
GRI 201-2	Klimarisiken und Chancen	11	berichtet (qualitativ)
Soziale Standards			
GRI 401-1	Beschäftigung	12	berichtet
GRI 401-2	Benefits (Spendit Card, Altersvorsorge)	12	berichtet
GRI 403-1	Arbeitsschutz-Management	13	berichtet
GRI 403-9	Arbeitsunfälle	13	berichtet (0 Fälle)
GRI 403-10	Berufskrankheiten	13	berichtet (0 Fälle)
GRI 404-1	Weiterbildung	13	berichtet
GRI 405-1	Diversität	12	berichtet
GRI 405-2	Gender Pay Gap	12	berichtet
GRI 413-1	Lokales Engagement	13	berichtet
Governance / Wirtschaft			
GRI 205-3	Korruptionsvorfälle	7	berichtet (0 Fälle)
GRI 207-1	Steuerstrategie	8	berichtet
GRI 414-1	Nachhaltige Beschaffung / Lieferantenprüfung	8	berichtet (erste Schritte)



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Rechtliche Hinweise & Impressum

Dieser Bericht wurde nach bestem Wissen erstellt. Alle Daten beruhen auf internen Erhebungen und externen Ratings.

Kontakt Daten

auxalia WESTCAM Beteiligungs GmbH
Schellerdamm 16
21079 Hamburg
Deutschland

Telefon: +49 40 9707870

E-Mail: info@auxalia.com

Web: www.auxalia.com

Impressum

auxalia WESTCAM Beteiligungs GmbH
Schellerdamm 16
21079 Hamburg

Angaben gemäß §§ 5, 6 DDG

Geschäftsführer/CEO: Andreas Hofherr, Markus Ebster

Handelsregister: Hamburg HRB 184900
USt. ID: DE362983195

Telefon: +49 40 970787-0

Fax: +49 40 970787-77

E-Mail: info@auxalia.com

Internet: www.auxalia.com



Executive Summary

Über diesen Bericht

Unternehmensprofil

Governance, Ethik
& Compliance

Umwelt (E)

Soziales (S) – KPIs 2024

Markführerschaft und
Nachhaltiges Lösungsportfolio

Ergebnis EcoVadis-Rating
2024

Ziele & Roadmap 2025+

GRI -Inhaltsindex

Rechtliche Hinweise
& Impressum

Anhang

Produkt Beschreibung One Click LCA

Anhang

I. Produkt Beschreibung One Click LCA

ONE CLICK LCA (SOFTWARELIZENZ)

One Click LCA ist eine führende Softwareplattform für Lebenszyklusanalyse (LCA) im Bauwesen, die auf automatisierte Umweltbewertungen und EPD-Erstellung setzt. Sie integriert weltweit mehr als 300.000 LCA-Datensätze, unterstützt über 80 Standards (z. B. LEED, BREEAM) und ist in 170+ Ländern im Einsatz.

Die Plattform bietet eine Revit-Integration via Plugin: Revit-Nutzer*innen können Materialien, Mengen und Bauteildaten direkt ins LCA-Tool übergeben, LCA-Studien durchführen und Materialentscheidungen hinsichtlich ihres CO₂-Fußabdrucks treffen – komplett im Revit-Workflow.

Warum ESG-relevant:

- One Click LCA liefert fundierte, standardkonforme Analysen zu embodied carbon, Materialauswahl und Umweltwirkung – essenziell für transparente und belastbare ESG-Berichterstattung.
- Die Revit-Integration macht die Nachhaltigkeitsbewertung Teil des Designprozesses – energie- und materialeffiziente Entscheidungen können früh und datenbasiert getroffen werden, was CO₂-Einsparungen und ressourcenschonende Planung unterstützt.

[Produkt Link](#)

SCHULUNG: REVIT & ONE CLICK LCA FÜR ÖKOBILANZEN

Die auxalia GmbH hat 2024 das neue Basic-Seminar „Revit und One Click LCA für Ökobilanzen“ entwickelt, didaktisch konzipiert und erstmals vermarktet.

Die Schulung richtet sich an Revit-Anwender*innen mit Grundkenntnissen und vermittelt in einem eintägigen Training (ca. 7 Stunden) praxisnah folgende Inhalte:

- Grundlagen zur Ökobilanzierung im Bauwesen und Einordnung in Nachhaltigkeitsstandards (DGNB, QNG, BNB).
- Vorbereitung und Strukturierung eines Revit-Beispielmodells für den Export nach One Click LCA.
- Anwendung des One Click LCA Plugins für Revit: Übergabe von Bauteildaten und Materialmengen.
- Erstellen und Interpretieren von Ökobilanz-Ergebnissen für Nachweise (z. B. DGNB, QNG).
- Praktische Übungen, um die Workflows eigenständig im Projektumfeld anwenden zu können.

Warum ESG-relevant?

Die Schulung ermöglicht es Fachplaner*innen, ihre BIM-Modelle direkt für die CO₂- und Umweltbilanzierung einzusetzen. Damit wird Nachhaltigkeit operativ anwendbar gemacht: Kund*innen lernen, wie sie klimarelevante Bauteildaten effizient erfassen, auswerten und in Zertifizierungsprozesse einbinden. So unterstützt die Schulung die ESG-Kriterien Dekarbonisierung, Transparenz und nachhaltiges Bauen unmittelbar.


[Produkt Link](#)




au:xalia

 **AUTODESK**
Platinum Partner

 **AUTODESK**
Sustainability Tech Partner

 auxalia GmbH
21079 Hamburg
Germany

 +49 40 970 787-0

 www.auxalia.com